

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Научный центр психического здоровья»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Аппарат управления					
<i>Аппарат управления (Наука)</i>					
1-30-07. Заместитель директора по научно-организационной деятельности	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
2-30-08. Заместитель директора по научно-проектной деятельности	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
3-30-09. Заместитель директора по экономическим вопросам	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Административно-хозяйственные подразделения					
<i>Отдел документооборота</i>					
4-56-03. Архивариус	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Штаб гражданской обороны</i>					
5-32-01. Начальник штаба гражданской обороны	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Юридический отдел</i>					
6-64-01. Заведующий юридическим отделом	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
7-64-02. Специалист по вопросам недвижимого имущества	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Организационно-административная группа</i>					
8-31-11. Главный специалист по организационно-методической работе	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
9-31-12. Специалист по координации	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
10-31-05. Специалист по охране труда	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Инженерно-технический и хозяйственный отдел</i>					
11-29-64. Ведущий инженер по организации эксплуатации и ремонта зданий и сооружений	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
12-29-26. Слесарь по ремонту оборудования	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

13-29-61. Специалист по административно-хозяйственному обеспечению	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
14-29-27. Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
15-29-22. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
16-29-65. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
17-29-53. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Стационарная медицинская помощь					
<i>Клиническое отделение пограничной психической патологии и психосоматических расстройств (№ 1)</i>					
18-10-42. Врач-психиатр	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
19-10-43. Врач-психиатр стажер	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
20-10-44. Медицинская сестра палатная	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Клиническое отделение пограничной психической патологии и психосоматических расстройств (№ 2)</i>					
21-11-49. Врач-психиатр	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
22-11-50. Медицинский психолог	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
23-11-51. Медицинский психолог	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			

<i>Клиническое отделение эндогенных психических расстройств и аффективных состояний (№ 3)</i>					
24-12-52. Врач-психиатр	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
25-12-07. Врач-психиатр	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
26-12-53. Врач-психиатр	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
27-12-54. Врач-психиатр стажер	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
28-12-55. Медицинский психолог	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
29-12-56. Медицинский психолог	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
30-12-57. Медицинский психолог	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Клиническое отделение эндогенных психических расстройств и аффективных состояний (№ 4)</i>					
31-13-43. Медицинский психолог	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
32-13-44. Врач-психиатр	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Клиническое отделение эндогенных психических расстройств и аффективных состояний (№ 5)</i>					
33-14-37. Врач-психиатр	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			

	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
34-14-38. Врач-психиатр	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
35-14-40. Врач-психиатр	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
36-14-41. Медицинский психолог	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Клиническое отделение геронтологической психиатрии (№8)</i>					
37-17-47. Медицинский психолог	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
38-17-48. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
39-17-49. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Отделение особых форм психической патологии</i>					
40-26-14. Врач-психиатр	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Клинико-диагностическое отделение</i>					
41-08-43. Врач-психиатр	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
42-08-44. Психолог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
43-08-45. Медицинская сестра	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
44-08-46. Медицинский регистратор	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
45-08-47. Администратор	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
46-08-48. Администратор	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			

47-08-49. Администратор	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
48-08-50. Медицинский регистратор	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Приемное отделение</i>					
49-09-24. Врач приемного отделения - врач-психиатр	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
50-09-25. Врач приемного отделения - врач-психиатр	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
51-09-02. Врач приемного отделения - врач-психиатр	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
52-09-26. Медицинская сестра приемного отделения	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
53-09-15. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
54-09-27. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
Фундаментальные исследования					
<i>Научные подразделения</i>					
<i>Лаборатория клинической нейроморфологии</i>					
55-50-04. Ведущий научный сотрудник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Лаборатория нейровизуализации и мультимодального анализа</i>					
56-49-18. Старший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
57-49-19. Старший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
58-49-20. Младший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
59-49-21. Младший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
60-49-22. Младший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Лаборатория молекулярной генетики и цитогеномики мозга имени профессора Ю.Б. Юрова</i>					
61-48-27. Лаборант-исследователь	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
<i>Лаборатория клинической генетики</i>					

62-47-27. Научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
<i>Лаборатория нейроиммунологии</i>					
63-44-19. Научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
<i>Лаборатория нейрофизиологии</i>					
64-43-14. Лаборант-исследователь	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Отдел терапии психических расстройств</i>					
65-57-8. Младший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Общий научный персонал</i>					
66-58-1. Старший научный сотрудник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Отдел гериатрической психиатрии</i>					
<i>Группа по изучению когнитивных расстройств и деменции</i>					
67-38-08. Лаборант-исследователь	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Отдел междисциплинарных исследований здоровья и развития детей</i>					
68-59-1. Ведущий научный сотрудник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
69-59-2. Ведущий научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
70-59-3. Заведующий отделом	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
71-59-4. Лаборант-исследователь	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
72-59-5. Младший научный сотрудник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
73-59-6. Младший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
74-59-7. Научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
75-59-8. Старший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
76-59-9. Старший научный сотрудник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Отдел по изучению эндогенных психических расстройств и аффективных состояний</i>					
<i>Группа аффективных расстройств</i>					
77-36-34. Младший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			

	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Группа эндогенных приступообразных психозов</i>					
78-36-17. Младший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
79-36-18. Младший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Отдел по изучению пограничной психической патологии и психосоматических расстройств</i>					
80-39-18. Ведущий научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
81-39-19. Старший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
82-39-20. Старший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
83-39-15. Старший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Отдел юношеской психиатрии</i>					
84-37-08. Ведущий научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
85-37-14. Старший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
86-37-23. Старший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
87-37-22. Младший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			

	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
<i>Отдел клинической эпидемиологии</i>					
88-62-01. Заведующий отделом	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
89-62-02. Старший научный сотрудник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
90-62-03. Старший научный сотрудник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Институт детской психиатрии</i>					
91-60-01. Руководитель института	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Отдел психиатрии раннего детского возраста</i>					
92-60-02. Заведующий отделом	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
93-60-05. Ведущий научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
94-60-03. Главный научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
95-60-04. Главный научный сотрудник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
96-60-09. Старший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
97-60-10. Старший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Отдел психиатрии детского возраста</i>					
98-60-13. Заведующий отделом	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
99-60-14. Главный научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			

	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
100-60-17. Научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
101-60-19. Младший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Отдел клинической психологии, психотерапии и медико-социальной реабилитации</i>					
102-60-21. Заведующий отделом	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
103-60-24. Научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
104-60-26. Младший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
105-60-27. Младший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Отдел психиатрии подросткового возраста</i>					
106-60-34. Младший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Отдел транскультуральной психиатрии</i>					
107-61-01. Заведующий отделом	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
108-61-06. Старший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
109-61-05. Старший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Отдел непрерывного образования и профессионального развития</i>					
110-63-01. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
111-63-02. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

112-63-03. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
113-63-04. Руководитель отдела непрерывного образования и профессионального развития	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
114-63-05. Специалист по учебно-методической работе	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
115-63-06. Специалист по учебно-методической работе	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

методической работе	да: не требуются				
115-63-06. Специалист по учебно-методической работе	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

Дата составления: 17.09.2025

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель главного врача по медицинской части

(должность)

(подпись)

Ряховский Вячеслав Вячеславович

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Главный бухгалтер

(должность)

(подпись)

Побединская Лариса Владимировна

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

Заведующий отделом кадров

(должность)

(подпись)

Чублукова Светлана Анатольевна

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

Председатель МОО-ППО

(должность)

(подпись)

Шешенин Владимир Сергеевич

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

Специалист по охране труда

(должность)

(подпись)

Горюнова Наталья Васильевна

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

2830

(№ в реестре)

(подпись)

Арисова Дарья Геннадьевна

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

17.09.2025

(дата)